

Les vacances



El tema que tractem avui està vinculat, com és habitual en aquesta secció, a la temàtica laboral, és a dir, als drets dimanants del contracte de treball. I no és nou per a ningú que cada vegada més, en una societat econòmicament i socialment avançada, és un tema de primera importància. Les vacances són precisades per refer forces i alhora per fruir de l'oci de forma positiva.

La legislació vigent d'alguna forma -i crec que és socialment acceptable i meritori- obliga al treballador a fer el període anual de vacances. Tant és així que s'han de fer sempre dintre de l'any natural al que correspon, i no poden ésser aplaçades o substituïdes.

És important recordar que la pròpia Constitució Espanyola de 1978, en el seu article 40.2 diu que els poders públics fomentaran una política que garanteixi el descans necessari gràcies a la limitació de la jornada laboral, LES VACANCES PERIÒDIQUES RETRIBUÏDES i la promoció de centres adequats.

L'Estatut dels Treballadors regula el tema que tractem en el seu article 38, i com a característiques principals podem citar les següents:

* Duració: Respecte als dies de vacances s'ha d'estar al que digui el conveni del ram o el Contracte individual, però en cap cas la duració de les vacances pot ser inferior a trenta dies naturals. Hem de recordar que les vacances sempre han de començar en dia laborable: no

seria lògic ni correcte que comencessin un dissabte.

* Retribució: Les vacances s'han d'abonar d'acord amb el salari promig acreditat pel treballador en els mesos anteriors. I s'han de pagar abans de fer-les, no al finalitzar-les, doncs si no fos així no complirien amb la finalitat que pretenen de garantir al treballador un merescut descans retribuit.

* Elecció de període: A l'apartat 2 de l'article 38 de l'Estatut dels Treballadors s'especifiquen les diferents possibilitats:

- El període es fixarà de mutu acord entre empresari i treballador, i si no hi ha acord serà el Magistrat de Treball, qui prèvia demanda decidirà quan es fan les vacances.

- L'empresari pot excloure del període vacacional aquell temps que coincideixi amb la màxima activitat productiva estacional. (És perfectament comprensible que un empresari d'Hostaleria de la Costa Brava exclougui els mesos d'estiu com a temps de vacances).

- Per acord entre l'empresari i els representants dels treballadors es poden fixar les vacances de tot el personal, sigui en torns diferents o per tencament total de l'empresa.

- El calendari de vacances es fixarà a cada empresa, i el treballador té dret a conèixer les dades de vacances

que li corresponen amb una antel·lació mínima de dos mesos.

- Les vacances si no es fan no es poden retribuir. El mal costum de treballar el període de vacances pot resultar molt carregós si l'empresari es nega a retribuir unes suposades vacances que no s'han fet. I amb totes les de la Llei.

És totalment necessari que el treballador, quan se'n va de vacances tingui un justificant per escrit que acrediti que està en aquesta situació. En ocasions s'ha donat el cas de que quan el treballador, finalitzat el període vacacional, ha volgut reincorporar-se al seu lloc de treball i s'ha trobat amb la sorpresa de que l'empresari li diu que està acomiadat per incompareixença al treball. Desagradable notícia que caldrà evitar amb unes simples ratlles signades per l'empresari. És un dret del treballador que no pot ofendre a cap empresari digne i honrat.

Els tractats internacionals, la pròpia Constitució i els mateixos drets humans impulsen el tema de les vacances com a qüestió eminentment alliberadora per tal d'assolir la recuperació física i psíquica de la persona treballadora. Per això, cada vegada més el descans vacacional s'insereix en el corrent social que pretèn impulsar el desenvolupament de la persona a través d'una utilització adequada del temps lliure, accentuant les possibilitats recreatives, educatives, culturals, de relacions familiars i personals, etc...

Legalment hem dibuixat la problemàtica de les vacances. Ara cal que cadascú de nosaltres sàpiga fruir de les mateixes, personalment i en família de forma creativa i positiva.

Ramon Llorente Varela
Advocat