

Carnet de RUTA

TEMPS DE PENSAR

Parlem del temps. El tema no ofereix dificultats, ni admet exigència. Que jo tingui fred, té una importància relativa; sobretot si els altres no en tenen. Depèn de la meteorologia o de l'estat físic de cadascú.

El pròisme, tampoc es preocupa massa de la meua manca d'abric. Tothom s'aguanta el seu fred de la manera que pot o sap. No puc exigir una flassada pel meu llit al veí, encara que en guardi una dotzena a la lleixa de l'armari. Vivim sotmesos a una realitat social que ens controla; la llei és l'escalafó que dona primàcia al caprici de la fortuna o l'esforç personal. Només podem afegir a les circumstàncies, els límits que traça l'assistència pública o l'almoïna.

Parlem del temps. I pensem-hi aprofitant que s'acosta el Nadal, la diada de l'amor i de la caritat. Ho ha proclamat una autoritat de l'església: —Abans de l'almoïna, la caritat! És l'hora d'expressar-nos amb cançons i corrandes, arrupits a la grandesa de Déu i no pas un atavisme anyal amb tonades eternes sense ressons angèlics.

El fred, la neu, la misèria, facilita temps de pensar. El Nadal és tema que emociona; hi ha tendresa i intimitat. El ferment del món que tots volem millorar, rau a l'estable; àdhuc indiferent pels que malden amb més sinceritat. La societat no modificarà pas els preceptes: ni amb la ruptura d'uns ni amb la resignació dels altres si l'amor i la generositat l'abandonen al baf de la mula i del bou.

El temps, com a tema, segueix essent important per a no parlar de gran cosa, encara que la cosa sigui exigència del temps. El lector ha de perdonar el joc de paraules; pretinc seguir una línia de conducta que no pertorbi les idees i fer del temps una conversa inofensiva.

Qui sap si perquè la meteorologia pot encaminar-me a determinada fluctuació termomètrica, sense esllavisar-ne el peu a cap problema crític o actual. No vull esdevenir el guaita intrús, ni el jutge gratuït dels altres; ni esventar problemes que només el temps pot resoldre amb els seus afans.

Cal modificar, trasbalsar les estructures, però començar pel capdavant; no perdre el respecte a l'empenta de les generacions que han estat el nostre suport. Com diu Pere Calders, **"la joventut no és cap vacuna contra les insuficiències mentals, com no ho són l'edat madura ni l'ancianitat; hi ha unes altres mesures que serveixen per a determinar el do d'influir"**.

Sí: seguim parlant del temps. I del Nadal. Deixem per un altre dia la conversa tot just encetada. L'experiència no és una virtut, però sí fermaça que obliga a ceure amb el diàleg o una simple conversa. Tant per a satisfer-nos dels elogis com per a agrair-ne la reprova-

CONSULTORIO SOCIAL DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL

Adhesión a un Convenio

Vengo prestando mi trabajo en una empresa cuyo domicilio social es Barcelona, aunque el taller o fábrica está situado en esta provincia. En Barcelona se ha establecido un convenio colectivo para la rama de... más beneficioso en las condiciones salariales, vacaciones, etc., que las que me vienen pagando. Yo creo que si la empresa reside en Barcelona debe pagar por igual a todos sus empleados, cualquiera que sea el sitio donde estos se encuentren. Sin embargo, ni caso no es este, y quisiera enterarme si tengo derecho a reclamar las condiciones de trabajo en Barcelona.

Por la exposición de su consulta, nos parece que la empresa está actuando, desde el punto de vista legal, correctamente, ya que los convenios colectivos se aplican únicamente en el ámbito territorial que se señale en los mismos y, por lo tanto, el convenio para Barcelona y su provincia no tiene carácter de obligatorio más que para los centros de trabajo situados en esta delimitación, cualquiera que sea la residencia o la sede social de la empresa. Piense Vd., por el contrario, que la empresa estuviera en esta localidad y quisiera pagar a sus obreros de Barcelona los salarios de esa zona inferiores a los de Barcelona. No obstante, lo que sí pueden los obreros de ese taller, por la tramitación que se señala en la legislación de los convenios colectivos, es pedir la adhesión al convenio de Barcelona, y no creemos que exista dificultad para obtener esta mejora. Pero, mientras tanto, la solución es la que le hemos indicado.

Certificado de servicios prestados

He cesado voluntariamente en una empresa en la que venía prestando mis servicios como oficial de 2.ª, y no me han querido extender un certificado acreditativo del tiempo trabajado en la misma, a pesar de haberlo solicitado. ¿Hay alguna disposición que me faculte para exigirlo?

El Art.º 75 de la Ley de Contrato de Trabajo, establece (entre las obligaciones que enumera a cargo del empresario), en su apartado 5.º, el deber de entregar al trabajador, a instancia de éste, un certificado, extendido en papel común, en el que únicamente hará constar el tiempo servido en la empresa y la clase de trabajo o servicio que le hubiere prestado.

Debe entenderse, pues, que en el certificado de servicios, que obligatoriamente ha de entregarse si el trabajador lo pide, no pueden hacerse constar apreciaciones desfavorables sobre la conducta del mismo en la prestación del trabajo o sobre su capacidad profesional. Correlativamente el empresario no está obligado a certificar la buena conducta del trabajador, aunque puede hacerlo si lo estima conveniente.

El precepto reseñado comprende también dentro de su ámbito la obligación empresarial de expedir los certificados de servicios que sean precisos para que el trabajador obtenga las prestaciones de la Seguridad Social a que tenga derecho, ateniéndose estrictamente a la verdad de los datos que se soliciten.

La infracción de estas obligaciones puede ser sancionada por la Inspección de Trabajo a tenor de los artículos 67 del Reglamento de Delegaciones de Trabajo y 2.º del Decreto n.º 1137 de 2-6-1960 (B.O.E. del 21).