La policia local encén les sirenes de rebel·lió

Fins a 11 municipis de comarques gironines estan reclamant millores laborals per a la policia local Lloret de Mar i Girona encapçalen les protestes més complexes, per l'impacte en seguretat i les finances

Durant l'últim any i mig (2025/2026), els conflictes laborals als cossos de Policia Municipal ha deixat de ser un fet aïllat per convertir-se en un fenomen generalitzat. El mapa del conflicte s'estén a una onzena de municipis de la demarcació. La cara més visible s'ha viscut a la Selva i el Baix Empordà, amb el tancament temporal de comissaria a Lloret de Mar i les plantades d'hores extres a Palafrugell, Palamós, Sant Feliu de Guíxols i la Bisbal d'Empordà.

Però la tensió no es limita al litoral. A Girona el conflicte ha arribat als tribunals per la concessió de plusos, a Ripoll hi ha un litigi obert entre la direcció de la Policia Local i el govern municipal, i a Salt i Figueres els sindicats reclamen reforços d'urgència per l'alta pressió policial. El quadre es completa amb les necessitats d'incorporació de més agents per la pressió estructural a Roses durant l'estiu i la rotació d'efectius que pateix Santa Coloma de Farners.

En aquest sentit, David González, secretari del sindicat policial SIP-FEPOL, admet que les protestes en múltiples poblacions gairebé al final del mandat municipal no és casualitat: "Els responsables polítics van estirant les negociacions durant tot el mandat. Quan els funcionaris veuen que s'acaba el temps i no s'arriba a uns mínims, s'accelera el tempo i s'apuja el to reivindicatiu", afirma.

Tal com explica González, entre les causes d'aquest malestar, hi ha una desactualització tant salarial com social, l'incompliment de sentències per part d'alguns ajuntaments o la falta d'efectius: "Cada vegada més, les policies locals tenim la sensació de no ser reconegudes per la nostra feina, i com a treballadors que som també necessitem que se'ns reconegui que cada dia és més complicada", afegeix.

A més, també existeix una fuga d'agents cap a altres ajuntaments més grans, amb una diferència econòmica entre poblacions d'entre 7.000 i 10.000 euros l'any, segons els càlculs que aporta el secretari. Però les mobilitzacions han estat més destacades a Lloret de Mar i Girona.

Comissaria tancada

En el cas concret de Lloret de Mar, a mitjans de juny, la comissaria de la Policia Local va haver de tancar en algunes ocasions per falta d'efectius. Segons informa el consistori, es van registrar unes 70 absències simultànies, en una plantilla de 110 agents, entre baixes laborals i indisposicions, que es van sumar a les baixes de llarga durada i els agents que estaven de vacances. En moments concrets s'havia arribat a superar el 70% de baixes o absències.

Per aquest motiu l'Ajuntament de Lloret de Mar va haver de contractar vigilància privada per custodiar les dependències policials i, durant tot l'estiu, la seguretat ciutadana es va reforçar amb més agents dels Mossos d'Esquadra i de la Policía Nacional.

Aquesta problemàtica es va originar per la falta de renovació del conveni, caducat des de feia més de dotze anys: “Aquesta manca d’intencions és el que ha fet esclatar ara el conflicte”, assevera González.

En aquesta línia, a finals de juliol, el consistori va arribar a un acord per a la renovació del conveni que millorava les condicions salarials i socials. Una proposta que va tenir l’aprovació de gairebé tots els sindicats: Intersindical,UGT i USOC. “Com en tota negociació, totes les parts han hagut de cedir en alguns aspectes”, han dit els sindicats a favor del nou conveni, i han afegit: “Tot i això, considerem que el resultat és un bon acord, equilibrat i beneficiós, per al conjunt del personal”.

Tanmateix, SIP-FEPOL i part del CSIF (dos representants sí que hi van estar a favor) hi van votar en contra: “Quan es decideix renovar, ens trobem amb una sèrie de problemes legals que impedeixen actualitzar les retribucions dels treballadors municipals com es mereixen, com ara el referent al capítol I dels pressupostos municipals, que és on es recull tot allò referent a les despeses de personal”, concreta el portaveu de SIP-FEPOL.

Al llarg de la negociació hi van haver fins a cinc propostes, amb peticions dels sindicats i contrapropostes del consistori. Finalment, la cinquena es va aprovar, tot i que no amb unanimitat. A banda de la pujada de l’escala salarial amb el complement de destí, la proposta de l’Ajuntament de Lloret recull diverses demandes sindicals històriques, com ara la duplicació de les compensacions econòmiques per assistència a judicis, un increment significatiu de la remuneració pel fet de treballar en caps de setmana i festius, la creació d’un complement específic per afrontar la campanya turística d’estiu i millores socials en matèria de conciliació, teletreball i el compromís de revisar la Valoració de Llocs de Treball (VLT); una valoració que ja està licitada a una empresa externa.

La versió municipal

Per la seva part, el regidor Alejandro Pérez, cap negociador de l’Ajuntament de Lloret de Mar en aquest assumpte, diu que l’objectiu del consistori ha estat sempre arribar a un acord: “Hi havia aquesta ideologia que els que menys tenen [categories inferiors] siguin els que més increments tinguin.” La voluntat política, segons afirma, sempre hi ha estat, però explica que els sindicats policials, a mesura que avançaven les negociacions, van anar augmentant progressivament les seves pretensions econòmiques inicials. Un punt que també confirmen des de la UGT, un dels grups que van aprovar el conveni i que no entén que es rebutgi “unes condicions econòmiques molt avantatjoses, fins i tot superant les condicions dels Mossos d’Esquadra”. “Jo diria que aquí hi ha interessos de partits polítics al darrere, de cara a les eleccions, perquè no s’entén i ni tan sols els policies saben el perquè”, han expressat fonts de la UGT.

El regidor també deixa clar que han fet tot el possible per millorar les condicions laborals, sempre dins de la legalitat. Davant la rigidesa de la llei respecte a la productivitat, ha indicat que el consistori va buscar la manera d’assegurar la legalitat demanant fins a tres informes externs diferents: “Un cop els informes van donar llum verda, es va poder aplicar l’acord amb seguretat jurídica.” També ha defensat que alguns increments havien d’anar lligats obligatòriament a la massa salarial i que no es podia actuar d’una altra manera perquè representaria “vendre fum” i incomplir la normativa. De moment el problema encara no està solucionat, però hi ha molts menys agents de baixa.

Un altre cas de conflicte laboral, enquistat des de fa anys, és el de la policia local a Girona. L'última reclamació de gairebé una cinquantena d'agents (de 160) a l'Ajuntament de Girona és a causa d'un complement salarial: han denunciat al consistori que només el cobren els sotsinspectors, inspectors i intendents.

Però els agents creuen que tot el cos policial hauria de tenir aquest complement, independentment de la categoria, perquè estan sotmesos al mateix règim legal d'incompatibilitat per exercir una segona activitat laboral.

Temps enrere i durant anys, el cos de seguretat gironí també va deixar de fer hores extres, manifestacions i diverses mobilitzacions per reclamar l'augment (i el pagament) del complement VLT. L'any 2023, el consistori va aprovar una modificació de crèdit per pagar els complements que van guanyar per via judicial.

Font de l'article: http://www.elpuntavui.cat/societat/article/10-administracions/2689746-la-policia-local-encen-les-sirenes-de-rebel-lio.html