Acord per desencallar el conflicte perquè la plantilla de Girona+Neta torni a treballar els dies festius

Els empleats accepten una proposta de l'empresa, tot i que diuen que no va vinculada en la negociació del nou conveni, que fa mesos que batallen

---

Aquest dilluns l'empresa que s'encarrega de la neteja i recollida de residus de la ciutat, Girona+Neta, va fer arribar una proposta al comitè d'empresa, format per CCOO, UGT, CGT i la Intersindical, per desencallar el conflicte que existeix des de fa un parell de setmanes i pel qual la plantilla es va plantar i van decidir no fer hores extra els caps de setmana ni els festius. En les assemblees celebrades per la plantilla aquests últims dies hi ha hagut una àmplia majoria d'empleats que han acceptat la proposta de la companyia. 137 han votat a favor, cinc en contra i també hi ha hagut dos vots nuls.La proposta consta de tres punts. Per una banda, el compromís de l'empresa per a no fer més modificacions substancials de les condicions de treball fins a haver negociat les jornades laborals a negociació de conveni. També, obrir una negociació per implantar un nou torn de dies festius, que va eliminar la mateixa empresa. Finalment, s'ha proposat incorporar vuit treballadors a la plantilla a jornada a completa.D'aquesta manera, la plantilla de Girona+Neta tornarà a treballar amb normalitat els dies festius "sempre que es mantingui l'acord". Així i tot, continuarà concentrant-se a la porta de l'empresa aquest dimecres i també dissabte i dilluns a l'inici de cada torn. De fet, fa uns dies havia denunciat tàctiques de pressió per part de l'empresa per tornar a treballar els dies festius.En un comunicat, el comitè d'empresa assegura que encara "queda camí per recórrer". La raó és que aquest acord en el qual s'ha arribat ara no té res a veure amb la negociació del conveni pel qual la plantilla està batallant des de fa mesos. Aquest acord és un "petit avanç".Tanmateix, demanen "trobar solucions" a diferents aspectes amb els quals treballen des de fa tres anys. Asseguren que la flota i el nombre d'efectius a la plantilla és "insuficient" i que els recorreguts estan "sobredimensionats". També lamenten la "mancança més que demostrada en l'organització i implantació dels serveis". En el comunicat recorden que millorar tot això és responsabilitat tant de l'empresa com de l'Ajuntament de Girona, tot i que el comitè diu que el consistori "manté la seva posició en què és una empresa externa".De fet, en el moment que la plantilla va decidir no fer hores extra els caps de setmana ni els festius l'Ajuntament va assegurar que era "responsabilitat de la UTE Girona+Neta donar un bon servei i complir el que està establert en el contracte vigent" i es va exigir a l'empresa buscar "la manera de complir amb tot allò que diu el contracte" advertint que si no es complia s'aplicarien "noves penalitats".L'Ajuntament ja ha posat dues multes a l'empresa per no complir amb el contracte. La primera va ser de 16.160,19 euros per incomplir amb els serveis que s'havien de fer durant les vacances de Nadal que van anar a cavall entre 2023 i 2024. La segona, de 258.722,97 euros, es va posar aquest passat estiu per la demora en el termini d'implantació del contracte i per l'incompliment de diverses obligacions.Al mateix temps, el comitè d'empresa sempre ha demanat més implicació a l'Ajuntament per negociar el conveni. El consistori va proposar que advocats fessin la mediació entre les dues parts, però el comitè ho va rebutjar perquè creien que no eren adients per mediar. La plantilla havia proposat que ho fessin tècnics.

Font del document:
https://www.diaridegirona.cat/girona/2025/10/29/principi-dacord-desencallar-conflicte-girona-neta-123132164.html