Les empreses aposten per l'organització interna com un valor afegit tot i la crisi

Catorze ponents de diversos àmbits presenten a Girona durant un parell de dies propostes per crear valor afegit a les organitzacions i empreses



Collete Ferguson Foto: MANEL LLADÓ.

Fins a catorze ponents de Catalunya, de l'Estat i fins i tot d'Escòcia participen aquest any en les IV Jornades Internacionals de Recursos Humans. Empresa Privada / Administració Pública, que se celebren des d'ahir i fins avui a Girona i que reuneixen prop de 200 participants, la majoria dels quals responsables de recursos humans d'empreses o organitzacions i provinents de diferents punts, però sobretot de Catalunya i vinculats a diversos sectors.

Les ponències tenen com a denominador comú el fet que "tracten de crear valor afegit a les empreses i persones" i amb la visió que, al marge del context de crisi actual, "no s'ha de deixar de treballar per abastir-se i per afrontar els reptes actuals i de futur", explicava ahir Albert Vergés, el director del Fòrum Garrotxa, entitat organitzadora de l'acte juntament amb el programa Incorpora de La Caixa.

La incidència en els equips de treball per tal que la personalitat de cadascun faci que el grup creixi –proposta presentada per Victor Küppers– i les eines per optimitzar els costos laborals –ponència de Susana Torres– van ser, juntament amb la conferència Transformació cultural: cap a la gestió del compromís, de Begoña Echaburu (Línea de Personas de LKS S. Coop. Corporación Mondragón), els temes d'algunes de les ponències difoses ahir al matí a l'auditori de l'Espai Caixa, a Girona. Així, per exemple, Echaburu donava les "preguntes clau" per avançar en les organitzacions com ara quin és l'horitzó (on es vol arribar), la situació actual i el "mapa" sobre com s'avança. En aquest mateix sentit, Echaburu insistia que un "requisit previ al canvi" en qualsevol empresa o organització és la "determinació per convertir-se en una empresa regida per valors".

Segons el director del Fòrum Garrotxa –entitat que periòdicament es reuneix en diversos punts del territori gironí per captar les necessitats i interessos de les empreses o organitzacions–, aquest any s'ha aconseguit més que mai un nombre més elevat de socis a l'hora d'organitzar les jornades i col·laborar-hi. "Gràcies als partners, anem creant sinergies. És també una de les propostes del congrés: anar creant sinergies, trobar companys de viatge", afegia Vergés, que es mostrava satisfet que, malgrat el context advers de crisi, les empreses –enguany fins a quinze– aposten per continuar participant en aquest tipus de trobades formatives i enriquidores.

Publicat a:
-El Punt Avui. Comarques Gironines 21-02-2014 Pàgina 18

Font del document:

http://www.elpuntavui.cat/noticia/article/4-economia/18-economia/718657-les-empreses-aposten-per-lorganitzacio-interna-com-un-valor-afegit-tot-i-la-crisi.html?piwik_campaign=rss&piwik_kwd=mesEconomia&utm_source=rss&utm_medium=mesEconomia&utm_campaign=rss