# Portaran a la fiscalia el procés de selecció de la nova plaça d'inspector de Girona

## En la documentació que s'aportarà hi consta un informe de la secretària i un de la cap de recursos humans
## El consistori vol saber si hi ha hagut irregularitats



Acte de la festa patronal de la policia municipal de Girona, el passat 19 d'octubre Foto: M. LLADÓ.

L'equip de govern de l'Ajuntament de Girona té previst enviar a la fiscalia el polèmic procés de selecció del nou inspector de la policia municipal per tal que s'investigui si hi ha hagut irregularitats. Entre els documents que hi aportaran, hi ha dos informes que el mateix consistori va encarregar, en els quals es detalla com ha transcorregut fins ara la convocatòria per dotar el cos d'una nova plaça. Un dels informes ha estat redactat per la secretària general de l'Ajuntament i l'altre es va encomanar a la cap de recursos humans. Segons explica el regidor de seguretat, Joan Alcalà, amb aquesta actuació es pretén "la màxima transparència": "Es van mostrar els informes en una junta de portaveus, i tots els grups municipals van estar d'acord que s'han d'emprendre accions" per clarificar si s'han produït alteracions.

A més de recórrer a la justícia, la proposta de l'equip de govern inclou la modificació de les bases de la convocatòria del concurs. El 4 d'octubre, el consistori va publicar al seu web oficial un comunicat on s'informava als candidats que, per decret d'alcaldia, s'establia la suspensió provisional del procés de selecció. Des de l'Ajuntament es va imposar la mesura arran de la publicació en aquest diari de qui eren els quatre únics candidats que van superar el test psicotècnic, quan oficialment aquesta informació no estava a l'abast del consistori.

Per començar gairebé de nou, l'equip de govern es planteja ara aixecar la suspensió, tornar a fer les proves i canviar tant els membres del tribunal com l'empresa que es va encarregar del psicotècnic (es proposaria que fos a càrrec de l'Institut de Seguretat Pública). El que sembla que no es permetria, en canvi, seria ampliar la llista de candidats. Les proves es van efectuar el 27 de setembre, i el 2 d'octubre els resultats que van transcendir van ser que havien passat el test el sergent Joan Jou Matamala, que ja forma part de la plantilla; una sotsinspectora dels Mossos, i dos agents de policia de les comarques de Barcelona. A banda, entre els tretze candidats hi ha el sotsinspector Vicenç Ramírez, que també forma part de la plantilla de la policia municipal de Girona, i el cap de la policia local d'Olot, Ignasi López, que el 2012 va ser ordenat diaca.

L'empresa que va fer l'examen psicotècnic afirma que en un primer informe hi feien constar quatre candidats aptes i que, amb posterioritat, van entregar un segon document on hi sortien sis aspirants. Els dos candidats que es van incorporar eren Vicenç Ramírez i Ignasi López, que no havien superat el psicotècnic en l'informe inicial. Des de l'empresa s'indica que el segon document es va elaborar després que des l'Ajuntament se'ls demanés saber els criteris de selecció i els suggerís ampliar el ventall dels ítems avaluadors, amb el consegüent increment del nombre de candidats aptes.

Per part del consistori, en canvi, s'assegura que l'empresa tenia fets els dos informes, i que aquests estan datats

el mateix dia. En el document elaborat per la cap de recursos humans s'hi especifica que el representant de l'avaluadora ja tenia redactat el segon informe i que el va entregar en una reunió, quan se li va preguntar pels paràmetres del test. Tot i l'enterbolit procés, en un dels informes que es presentarà a fiscalia s'insinua, no obstant això, que la filtració a la premsa hauria alterat el curs de la convocatòria.

Publicat a:
-El Punt Avui. Comarques Gironines 21-12-2013 Pàgina 17

Font del document:
http://www.elpuntavui.cat/noticia/article/24-puntdivers/4-divers/703206-portaran-a-la-fiscalia-el-proces-de-seleccio-de-la-nova-placa-dinspector-de-girona.html?piwik_campaign=rss&piwik_kwd=mesPunt+divers&utm_source=rss&utm_medium=mesPunt+divers&utm_campaign=rss