

Els empleats de l'IAS decideixen reduir a la meitat la paga per compliment d'objectius

La majoria de professionals voten a favor d'aquesta mesura per evitar l'ERO a l'empresa que gestiona l'hospital de Salt

SALT | F.BENEJAM

Els professionals de l'Institut d'Assistència Sanitària (IAS) han escollit retallar a la meitat la paga per compliment d'objectius per poder quadrar els números de l'empresa fins a finals d'any. La majoria d'empleats de l'empresa que gestiona l'hospital Santa Caterina, la Xarxa de Salut Mental i diversos centres d'atenció primària a la demarcació, van votar a favor d'aquesta mesura per tal d'evitar un expedient de regulació d'ocupació (ERO) temporal. La decisió es va prendre divendres passat després d'haver celebrat un referèndum obert als prop de 1.600 treballadors que té l'IAS.

Més del 81% dels votants van donar suport al sí a renunciar a la meitat d'aquest complement salarial, altrament dit Direcció per Objectius (DPO). La mesura va obtenir la negativa d'un 13,5% de la plantilla, mentre que un 4% hi va votar en blanc. La participació va ser molt alta tant a l'hospital com a la xarxa i als ambulatoris, concreament va rondar el 73%. Segons va informar el comitè d'empresa, "properament ens reunirem amb l'empresa per plasmar el present acord amb la fórmula jurídica més idònia per donar validesa al referèndum.

Tot i que el sí s'ha imposat de manera molt clara, els treballadors no van amagar la seva disconformitat amb l'aplicació d'aquesta mesura. En un escrit, els representants del comitè d'empresa van denunciar que "la conselleria de Salut està exercint una pressió desmesurada sobre els treballadors de la salut pública en general, i de la nostra empresa en particular". El comitè recorda que els treballadors de l'IAS suporten una cogelació efectiva de sou des del 2008 i una retallada del 5% de sou des de 2010. Amb aquest panorama, discrepen que retallar novament part del sou sigui la millor solució per eixugar el dèficit d'1,2 milions d'euros.

Segons expliquen, "després d'acomiadar pràcticament la totalitat del personal eventual, l'empresa ens va comunicar que cal eixugar els 1,2 milions d'euros que les projeccions actuals donen de dèficit per aquest any informant-nos que o l'assumeix tot el personal amb una altra rebaixa de sou o es planteja per part de l'empresa presentar un ERO temporal a tota la plantilla que oscil·la entre els 15 dies i els 15 mesos".

Asseguren que en vistes d'aquesta situació es va proposar l'acord per reduir les DPO en un 50% durant els anys 2011 i 2012. Com a contrapartida, van assegurar, "l'empresa es compromet a no iniciar cap ERO ni de suspensió ni d'extinció".

A partir d'aquí, les presidentes dels tres comitès d'empresa de l'IAS van remarcar: "confiem que si s'han de fer més retallades al pressupost sanitari, els nostres polítics i gestors trobin mesures més imaginatives que la de fer pagar als treballadors els desajustos pressupostaris provocats per la seva manca de previsió. I que si l'economia millora, utilitzin mitjans igual de dràstics per tornar als treballadors sanitaris el poder adquisitiu que hem perdut els últims tres anys".

Amb aquest referèndum, l'IAS opta per retallar les DPO per complir amb el dèficit, tot i que els altres centres concertats de les comarques gironines també estan fent mesures similars. A Figueres i Palamós han escollit reduir un 5% del sou per evitar l'ERO, mentre que al Trueta, l'únic hospital públic, sindicats i patronal encara estan pendents d'arribar a un acord amb les noves mesures d'estalvi.

Font del document:

<http://www.diaridegirona.cat/comarques/2011/11/02/empleats-las-decideixen-reduir-meitat-paga-compliment-dobjectius/>

526474.html?utm_source=rss