

Diari de Girona

Gi
18[Local](#)[Més Notícies](#)[Esports](#)[Economia](#)[Opinió](#)[Oci](#)[Vida i](#)[diaridegirona.cat » Comarques](#)

0

La Bisbal d'Empordà

Denuncien l'Ajuntament per acomiadar una treballadora embarassada

L'empleada d'una llar d'infants municipal al·lega discriminació i contractació fraudulenta

La Bisbal | A.C. | 09.09.2010 | 02:00

Una treballadora de la llar El Tren Petit va denunciar el dia 23 d'agost l'Ajuntament de la Bisbal d'Empordà per haver-la acomiadat per estar embarassada. Segons la Federació de Serveis a la Ciutadania de Comissions Obreres, el gabinet jurídic que assessora l'empleada, el govern municipal la va fer fora al·legant que s'havia acabat el seu contracte de substitució.

El problema, segons la delegació del sindicat a les comarques gironines, és que es tractava d'un contracte fraudulent perquè, encara que legalment

la noia treballava fent una substitució, aquesta plaça ja estava coberta.

Així, el sindicat i la treballadora defensen que, en conèixer l'embaràs, la direcció de la llar d'infants i la regidora encarregada de l'àrea d'Educació, Núria Anglada, van fer un "moviment de contractes" per acomiadar-la.

Des de Comissions Obreres, consideren "un fet especialment greu que l'administració pública incompleixi la llei, i més per discriminar una treballadora". I, a més, al·leguen, en un àmbit com l'educació infantil, estretament vinculat a la maternitat.

Els representants sindicals de la treballadora van intentar la seva readmissió, però les negociacions van fracassar.



L'edil d'Educació, Núria Anglada. **aniol resclosa**

Per la seva banda, la regidora d'Educació de la Bisbal d'Empordà, Núria Anglada, va desmentir les acusacions i considera que l'acusació "és del tot falsa".

Anglada assegura que, després d'encadenar un parell de substitucions, la treballadora sabia que se li acabava el contracte a finals del mes de juny i que no podia continuar ocupant la plaça a l'escola bressol.

Segons l'edil bisbalenca, l'Ajuntament mai ha tingut problemes en flexibilitzar les condicions laborals de les dones en estat, perquè, tenint en compte l'edat de les treballadores dels centres educatius, "és una situació 100% natural".

Núria Anglada va posar com a exemple el fet que, actualment, dues treballadores de la mateixa escola infantil estan de baixa per maternitat.

La regidora, però, va refusar valorar la legalitat o no dels contractes del servei municipal, ja que assegura que no és competència seva.

[Compartir a Facebook](#)

[Compartir a Twitter](#)