

Torraspapel ofereix la meitat de les recol·locacions a Girona

Proposa indemnitzacions de 20 dies per any treballat en l'ERO que tancarà la planta paperera de Sarrià

SARRIÀ DE TER | ACN/DDG

La direcció de Torraspapel de Sarrià de Ter ha ofert recol·locacions per a dos terços de la plantilla, unes 88 persones. D'aquestes, la meitat serien a centres de treball que té a Sant Joan les Fonts a la zona de laboratoris i oficines del grup a Sarrià de Ter o bé a Sils, on tenen un magatzem. La resta de recol·locacions ja serien fora de Girona, a les oficines centrals de l'empresa a Barcelona, a Almazán (Sòria), a Saragossa i a les plantes que Condat té a França. Així ho va detallar el comitè d'empresa durant una assemblea de treballadors dijous passat.

La paperera també ha començat a parlar de les indemnitzacions per a l'altre terç que hauria de ser acomiadat. Segons ha informat el comitè, la direcció ofereix 20 dies per any treballat amb un topall de 12 mensualitats, el mínim que preveu la llei. Segons el president del comitè, Nicolás Juárez, l'empresa justifica que com més persones s'acullin a les recol·locacions més marge tindrà per "millorar lleugerament" les indemnitzacions, ja que disposaria de més diners perquè no hauria de pagar tants acomiadaments.

Juárez destaca que no comparteixen aquesta proposta de la direcció i que consideren que el "referent" per fixar indemnitzacions hauria de ser l'ERO que Torraspapel va fer a la planta de Sarrià de Ter l'any 2009, quan va acomiadar 213 treballadors. Aleshores es van pagar 45 dies per any treballat a 59 treballadors amb contracte de relleu (ocupaven el lloc de treballadors jubilats parcialment), es van jubilar 61 persones i 93 persones de més de 54 anys van ser prejubilades.

Sense prejubilacions

Un altre dels aspectes que esperava conèixer la plantilla era quina proposta es feia per a les persones de més de 55 anys. L'empresa ha tancat la porta a prejubilar aquests treballadors.

Juárez diu que els arguments de l'empresa per no apostar per aquesta via és perquè volen que els treballadors més antics i majors de 55 anys "puguin acabar la seva vida laboral en condicions dins l'empresa". Per això, la direcció aposta perquè siguin els primers que es puguin acollir a les recol·locacions.

Estratègia empresarial

El president del comitè, però, hi veu aquí una estratègia de l'empresa per mantenir els treballadors més antics perquè són els més cars d'acomiadar. A més, Juárez també assegura que, recol·locant els més antics, els treballadors més joves es veuran abocats a veure el seu nom inclòs a la llista d'acomiadaments.

Font del document:

http://www.diaridegirona.cat/economia/2014/05/31/torraspapel-ofereix-meitat-recollocacions-girona/672124.html?utm_source=rss