



EL GOVERN A GIRONA (V)

Josep Anguera. DIRECTOR DELS SERVEIS TERRITORIALS DEL SERVEI D'Ocupació DE CATALUNYA

«A Girona tenim gairebé plena ocupació»

El màxim responsable del SOC a Girona valora positivament l'aportació dels treballadors provinents d'altres països sobre l'economia catalana, reclama a l'Estat que doni més facilitats perquè arribin i destaca la necessitat de promoure l'ocupació de qualitat

ROBERT CARMONA / Girona
● Una delegació de nova creació és un reptet afegit?

«Era una necessitat, perquè el SOC —que només té traspassades les polítiques actives, però intentem tenir també les passives— té 2.000 treballadors i més de 200 milions d'euros a l'any. Portar-ho centralitzadament era un repte depassat, i es podia funcionar molt més bé.»

—Es parla molt de promoure l'ocupació de qualitat. Què és això?

«Hi ha diverses accepcions. Hi ha la lluita contra la precarietat laboral. Quins contractes es fan? En quins sectors? Quin valor afegit aporten? Hem de tenir en compte cap on anem; si volem anar estratègicament cap a un mercat laboral tailandès —sous baixos i baix valor afegit— cap al de Califòrnia



—sous molt alts, amb preus alts, alt valor afegit...»

—I realment es nota que volem anar cap al model de Califòrnia?

«Pel meu gust, anem molt a poc a poc.»

—I què es pot fer?

«Animar, informar, formar, incentivar els agents i en especial l'empresari perquè intenti tenir una actitud més proactiva que reactiva.»

—Si s'hagués de fer un balanç de l'ocupació a les comarques gironines, quin seria?

«Quantitativament estem gairebé a la plena ocupació. Tenim registrades unes 25.000 persones sense ocupació, però si entenguéssim com a desocupat el que no té feina i en cerca de forma positiva, potser menys de la meitat. Hi ha persones a les quals oferim llocs de treball que sistemàticament els rebutgen.»

—L'envelliment de la població és una situació preocupant?

«Tenint en compte la globalització de l'economia i l'ampliació a 27 dels estats membres de la UE, és un tema que preocupa, però que té solució. Hi ha qui preferiria fer-ho a la manera tradicional, tenint més fills, però amb un

► **Economia aplicada.** Josep Anguera és la primera persona que ocupa la delegació territorial del SOC, de nova creació. Té 58 anys i és professor d'economia aplicada

de la UdG. Doctor en econòmiques i llicenciat en dret, també va estar dotze anys a l'empresa privada i va ser alcalde de Sant Martí de Llémena. / R.C.

el perfil | SALVADOR GARCIA-ARBÓS

Víctima d'una moció de censura

Josep Anguera, catedràtic d'economia aplicada, té un perfil molt tècnic, un currículum professional que intimidava, però no ha pas esquivat la projecció pública. Va ser directiu de la Federació de Pares i Mares d'Alumnes de Catalunya a les comarques gironines i, en el seu paper d'economista brillant, li hem llegit entrevistes i declaracions importants. Tot i això, no es va fer conegut en els mitjans de comunicació fins a la tardor del 2004,

quan va ser el centre d'un embolic polític. Escollit alcalde de Sant Martí de Llémena a final de la primavera del 2003 per un grup d'independents afins al PSC, va ser víctima d'una moció de censura fruit de l'aliança de dos trànsfuges amb CiU. Recordo Anguera insinuar que darrere de la moció de censura hi podria haver interessos immobiliaris. Ell volia mantenir com havia trobat el poble que havia triat per viure.

mercant europeu de 27 països i un mercat global actiu, amb el compromís del govern estatal d'augmentar els contingents... hi ha solucions.»

—La solució és que arribi més gent de fora?

«Hi ha a qui ideològicament li pot desagradar, però això és la pura conseqüència d'una taxa de natalitat baixa i cal tenir en compte que nosaltres també hem exportat treballadors. Podem dir que volem un nivell de creixement in-

ferior i barrar el pas a la immigració o, amb la normativa i la legislació vigents, obrir els braços que vinguin persones que augmenten la nostra base social i professional i donen fonament al creixement de la nostra economia. A part, té un efecte sobre el règim d'afiliació a la Seguretat Social i el rejuveniment de la classe treballadora, i dona unes expectatives millors per als treballadors d'aquí amb vista a la seva jubilació. L'impacte per a

l'economia és positiu a curt termini, però també a mitjà i llarg termini.»

—Calen polítiques actives per afavorir determinats col·lectius, com ara les dones i els joves?

«Jo no sóc partidari de fer polítiques discriminatòries positives. En tot cas, en funció dels seus nivells professionals. Més que posar l'objectiu en els col·lectius, hem de mirar els sectors productius i veure quines són les mancances que s'han de cobrir,

puntual, són excel·lents per cobrir-la. Però se'ls ha de fer servir per a aquesta feina, no per a altres.»

► **Per reduir l'accidentalitat laboral caldria...**

«...que els empresaris intentessin cobrir millor la seva responsabilitat social, que els sindicats continuessin alerta i que, tots plegats, conscienciéssim més els treballadors d'utilitzar els procediments de seguretat.»

► **Caldria fer controls d'alcoholèmia a les bastides?**

«A les bastides, també.»

► **Un empresari que no fa contracte als seus treballadors...**

«...és un mal empresari.»

► **El SOC funciona...**

«...raonablement bé.»

► **Als treballadors se'ls requereix formació. Caldria examinar els empresaris?**

«En algun fòrum he manifestat que per donar una llicència d'activitat, a part de qüestions mediambientals, de seguretat social o hisenda, seria molt convenient demanar algun tipus de requeriment professional de l'empresari.»

cap on es vol anar i com se'ls pot ajudar amb vista a la qualificació professional. Hem de posar l'accent en els treballadors, que s'han de reciclar, i fer que quan vinguin els canvis els trobin preparats.»

► **Hi ha algun sector especialment conflictiu?**

«El sector serveis ens demana ajuda. Per exemple, cal agilitar els terminis de contractació a l'exterior. Podríem estar en més bona situació si tot funcionés com caldria.»

► **I què cal fer?**

«Sé que la subdelegació del govern estatal fa esforços, però cal reclamar més mitjans perquè les cues i els retards siguin mínims, i que des que es tramita la sol·licitud per a un treballador, en un màxim d'un mes o un mes i mig es posés en marxa. Una altra cosa serà el 2008, quan el SOC tingui un paper més actiu, com està previst. I cal millorar la contractació, el triatge i la formació en origen.»

A SAC

► **S'ha registrat mai a les llistes de l'atur?**

«No.»

► **Per què les dones cobren menys per la mateixa feina, en molts llocs?**

«És una qüestió històrica que es va reduint, i tots tenim la voluntat que la diferència sigui zero.»

► **Com es pot viure amb un sou de menys de 1.000 euros?**

«Malament.»

► **Per què les borses de treball s'omplen bàsicament de gent poc qualificada?**

«Perquè segurament les borses de treball públiques no oferim els serveis adequats als estaments de professionals més qualificats. També hi ha una qüestió d'inèrcies. El SOC s'ha de donar a conèixer i continuar millorant.»

► **Per què els homes no demanen la baixa per paternitat normalment?**

«Per una qüestió cultural i perquè moltes vegades cobren més.»

► **L'arribada d'immigrants representa...**

«...un pas endavant de l'economia i la societat catalana.»

► **Les ETT són el llop?**

«En qualsevol país avançant i progressista cobreixen una funció important: quan tens una necessitat