



BIBLIOTECA PÚBLICA
SANT GREGORI
MIQUEL
MARTÍ
I POL

Recull de premsa de la Vall del Llémena

Font El Punt

Plana 26

Data 23 de juny de 2007

CCOO proposarà crear comitès a les empreses per solucionar els assetjaments laborals

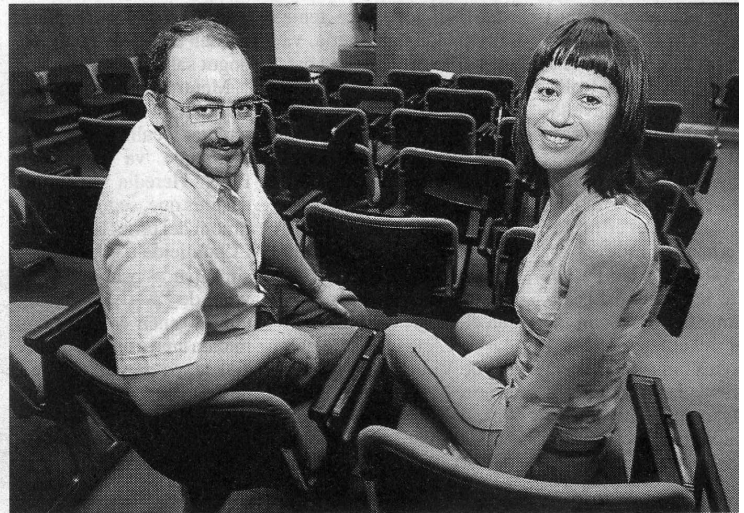
MÒNICA CABRUJA / Girona
● CCOO vol proposar la creació de comitès a les empreses per intentar resoldre les queixes que es produeixin d'assetjament laboral i evitar, sempre que es pugui, anar a judici. Ahir es va presentar, durant una jornada del sindicat a Girona, un protocol antiassetjament, que inclou la posada en marxa d'aquests comitès, que estarien formats per representants de l'empresa, dels treballadors i de l'empresa de prevenció de riscos contractada. «Pensem que la implicació de les empreses és molt important i l'objectiu és intentar evitar l'exportació del problema

als jutjats», va destacar l'advocada del sindicat, Glòria Poyatos. El secretari general del sindicat a Girona, Aureli Álvarez, va explicar que el que es farà ara és parlar amb els delegats del sindicat a les empreses perquè el tema es tracti en les negociacions col·lectives. CCOO ho vol plantejar també a la UGT per fer una plataforma conjunta. El protocol és extensible a qualsevol tipus d'assetjament, ja sigui per motius de gènere, creença religiosa, edat, orientació sexual o discapacitat.

Els problemes psicossocials derivats de l'assetjament es consideren (con-

juntament amb l'estrès i l'anomenada síndrome del cremat), el segon problema de salut laboral més important a Europa.

«Les denúncies per assetjament s'han incrementat i pensem que cal una prevenció i que els casos es puguin detectar en els seus orígens», va remarcar Poyatos. Segons mantenen els responsables de CCOO, la proposta beneficia tant l'assetjat com la mateixa empresa. En el primer cas, perquè els treballadors eviten situacions d'angoixa i els costos que suposa impulsar un procés judicial i, en el segon, perquè les empreses són les primeres interessades a



Álvarez i Poyatos, durant la pausa de la jornada que es va fer a la seu de CCOO. /MANEL LLIBRE

evitar absentismes i baixes laborals i una possible condemna econòmica.

gar els fets denunciats, demanar informes mèdics en cas que existeixin indicis d'assetjament i dictaminar un informe avalat per la majoria dels membres.

Entre les mesures que s'hauran d'adoptar davant

dels casos d'assetjament laboral, s'esmenta la necessitat d'allunyar l'afectat del focus assetjador «prevenir futurs danys adoptant mesures sancionadores contra el responsable dels fets».