

# Lesma preveu acomiadaments i reducció de la jornada laboral a l'aeroport de Girona

## L'empresa ho justifica per la pèrdua d'avions de Ryanair i la baixada d'activitat de l'hivern i presentarà un ERO al Govern



Lemsa porta els serveis de terra dels avions de Ryanair a l'Aeroport de Girona.

VILOBÍ | ACN / DDG

L'empresa contractada per Ryanair per fer els serveis de terra a les pistes de l'Aeroport de Girona, Lesma Handling i OtroUTE, vol acomiadar deu treballadors, el que representa el 20% de la plantilla, i reduir dràsticament la jornada a 13 més. L'empresa té una plantilla de 48 treballadors i, segons denuncia la UGT, ja va acomiadar-ne una vintena a principis d'estiu, quan el Departament d'Empresa i Ocupació no li va acceptar un ERO que

pretenia aplicar. El comitè d'empresa no accepta les condicions que planteja l'empresa i, per contra, els ha proposat que no hi hagi acomiadaments sinó un ERO temporal que, de manera rotativa, envii a l'atur tota la plantilla fins que arribi la temporada d'estiu i hi hagi més feina.

Amb aquestes intencions Lesma Handling fa un nou intent d'acomiar per la via d'un ERO més gent a l'Aeroport de Girona. El darrer intent frustrat va ser el novembre de l'any passat, quan l'empresa pretenia acomiadar 23 dels llavors 81 treballadors, el 30% de la plantilla. En aquell cas, la Generalitat no va acceptar l'expedient per considerar que mancava documentació i, per tant, no estava prou justificat. L'empresa va optar per acomiadar una vintena de treballadors però els va haver de pagar unes indemnitzacions més altes que si s'hagués aplicat l'ERO.

Aquest dilluns l'empresa ha entregat al comitè d'empresa una nova proposta d'ERO. Actualment, la plantilla encarregada dels serveis a pistes està formada per 48 persones i 15 treballadors d'empreses de treball temporal que s'han contractat com a reforç de la temporada d'estiu. La intenció de l'empresa és que deu dels 48 empleats siguin acomiadats i a 13 més se'ls reduiria la jornada de manera dràstica.

El responsable de la Federació de Transports de la UGT de Catalunya, Joan Muntada, va explicar que en alguns casos s'està proposant als treballadors reduir-los un 70% la jornada. Això suposaria que alguns empleats passarien a cobrar uns 4.800 euros bruts anuals per una disponibilitat de 365 dies l'any. "Es fa difícil de pair per a un treballador cobrar aquesta misèria quan pot ser cridat qualsevol dia per treballar dues hores", va assenyalar. El comitè d'empresa ha fet arribar a l'empresa una contraproposta que passa per evitar acomiadaments i, a canvi, aplicar un ERO de caràcter temporal a tota la plantilla. "Entenem que la feina baixa a l'hivern perquè perdem tres avions en base a Girona però a la temporada d'estiu caldrà tornar a contractar gent", va alertar Muntada. Per això, el comitè aposta perquè tots els treballadors vagin de manera rotativa uns dies a l'atur i que cap sigui acomiadat ni vegi reduïda la jornada.

Segons va dir Muntada, l'empresa s'ha pres uns dies per considerar la proposta i s'ha compromès a respondre al comitè a finals de la setmana vinent. Empresa i comitè tenen quinze dies per arribar a un acord consensuat abans que Lesma presenti l'expedient davant el Departament d'Empresa i Ocupació.

El representant de la UGT va recordar que fa tres anys l'empresa de "handling" comptava amb 150 treballadors i que, de manera gradual, ha anat disminuït la plantilla de personal fix per anar contractant personal d'ETT per a les puntes de feina.

Font del document:

[http://www.diaridegirona.cat/comarques/2011/10/17/lesma-preveu-acomiadaments-reduccio-jornada-laboral-laeroport-girona/522842.html?utm\\_source=rss](http://www.diaridegirona.cat/comarques/2011/10/17/lesma-preveu-acomiadaments-reduccio-jornada-laboral-laeroport-girona/522842.html?utm_source=rss)