

ENTREVISTA A JOSÉ ROMÁN LÓPEZ, DIRECTOR DEL CENTRE DE LES GERMANES HOSPITALÀRIES

El Centre Psicopedagògic Mare de Déu de Montserrat és l'empresa amb més treballadors de Caldes de Malavella, un referent en el seu sector per la quantitat d'usuaris i els valors humans i religiosos que ens inspiren quan contemplem l'esforç per assolir l'excel·lència en el tracte als més desfavorits.

Quina ha estat la seva trajectòria?

Vaig començar a treballar amb les germanes fa 25 anys i provenia d'una empresa multinacional. Em vaig incorporar com a director del Centre de les Germanes Hospitalàries de Caldes de Malavella el desembre del 2012 a petició de les germanes gràcies a les meves tasques, des del 1990, com a director de l'Hospital Mare de Déu de la Mercè de Barcelona. Actualment compagino totes dues tasques.

M'agrada llegir, visc a Cardedeu, al peu del Montseny. M'encanta passejar per la muntanya. Tinc un fill i una filla. I molt poc temps lliure.

Com és el Centre?

El Centre de Caldes té connotacions molt especials. Els treballadors són molt especialitzats i tenen gran dedicació. En el Centre atenem 130 usuaris amb una plantilla d'uns 110 treballadors. L'atenció als discapacitats ja és normal que requereixi un índex tan gran de treballadors, igual que la psicogeriatría i la salut mental.

El Centre es divideix en tres unitats per a usuaris amb discapacitats profundes i en dues altres com a residència, a més del taller ocupacional. Fem teràpies de tota mena, sortides, així com tractaments al marge de l'administració de fàrmacs. També hem de donar serveis de suport com bugaderia, costura o menjador.

La comunitat de Germanes és petita i amb un índex d'edat cada vega-



da més gran. Serveixen de suport als usuaris, els donen de menjar, transmeten els seus valors i fan tasques d'administració, recepció i tallers. La integració és total i completa i cadascú sap el seu paper i el rol a assumir.

Quin és l'encaix del Centre a Caldes?

El Centre forma part de Caldes, com demostra la llarga trajectòria des de fa 50 anys. Es fan activitats conjuntes amb el poble. Els usuaris surten, prenen refrescos, van a botigues, passegen... En resum, estan integrats a Caldes. Respecte

"Tractem trastorns neurològics i degeneratius i oferim una llar adequada i protegida per donar-los qualitat de vida i integrar-los al màxim en la societat".

als treballadors, la majoria són de Caldes. Sempre hem tingut bona relació amb l'administració local.

Aquesta institució té uns valors humanistes i cristians compartits per la majoria de la població. Respecte al personal, volem que quan s'integren en aquesta institució comparteixin els valors professionals amb aquests valors humans. Volem que es tractin els pacients amb dignitat, respecte, afecte, que se'ls escolti i que se'ls expliqui allò que volen saber.

Com ha afrontat el repte de dirigir el Centre?

El primer de tot és situar-me i conèixer el Centre. Té aspectes diferents als d'un centre hospitalari ja que té un àmbit més social si bé la gestió és força similar. Aquest treball té una part de gestió i un altra marcada per la funcionalitat, situacions d'usuaris, de les unitats,