



*He après a ser més puntual, a respectar més als companys, comunicació de grup, a més de les feines que hem anat fent*

### **Quins perfils heu tingut aquest any?**

**EH:** El mes passat teníem un noi, en David, que té un do innat per liderar des de la humanitat, distribuïa les feines i durant tot el mes vam anar posant-lo a prova perquè ell veïés aquesta capacitat que té i pugui explotar-la.

També teníem a l'Alan, que per cert m'està substituint en una altra feina que tinc, per tant inserció laboral multiplicada per dos! (riu) Aquest és un noi amb unes capacitats increïbles per fer bon ambient, treballar de cara al públic. És d'aquelles persones que fan la feina més agradables.

L'Alba és una persona amb una manera molt bella de mirar i fer les coses. Tot ho feia d'una manera molt calmada i és d'aquelles persones que

persisteixen en allò que fan i ho fa tot amb un toc de sensualitat. Té sensibilitat per acompanyar les persones, estar de cara el públic o per acompanyar en un àmbit d'educació social, etc.

També hi havia l'Azahara, una noia molt capaç, amb un potencial innat molt gran. Vam haver de fer un incís amb el tema de la responsabilitat, de venir a l'hora, respectar les normes... però és una persona que s'ha enriquit molt amb les ensenyances del grup. És una persona molt activa i capaç d'organitzar, i va treure coses molt bones de l'experiència.

Aquest mes tenim a en Julio, que és un noi que és un treballador constant. Cada dia rendeix, faci vent, faci sol o faci calor sempre està al peu del canó. Jo dic que és un líder de la responsabilitat. És d'aquelles persones que sempre dóna exemple.

També tenim a la Marina que és una persona amb moltes qualitats i molt caràcter. Jo la veig que en un futur hauria de ser encarregada. Potser hauria de depurar la manera de relacionar-se amb els altres però té un gran talent alhora de distribuir i aco-

tar. És molt perfeccionista, però sap adaptar la qualitat al temps que té.

La Nerea té un talent natural amb els nens, amb el coneixement de l'inconscient, de l'inconscient de les persones amb les que treballa i té aquesta capacitat d'anar més enllà moltes vegades més del que ella es pensa.

En David és una persona que jo crec que és un actor en potència, per molt que tingui un pànic escènic com ell li diu o bloquejos, és una persona molt valuosa de tenir al grup. Sap moure's entre la broma i la seriositat, dóna un ambient de molt bona qualitat al grup. Sempre arriba de bon humor i mai es queixa. És molt valuós!

### **Què heu detectat aquest any?**

**EH:** Com cada any hem constatat que hi ha una falta de perspectiva envers el món laboral. Ells treballen quatre hores al matí, la feina és remunerada. En el primer que incidim és en la responsabilitat i puntualitat. Tenen uns horaris, fins ara venien de l'institut amb un horari més laxa i ara l'estructura és més rígida. Tens més responsabilitat, algú