

L'Ajuntament de Caldes de Malavella enllesteix el 3r pla d'igualtat

El dimarts 19 de febrer al vespre es va fer una trobada amb diferents entitats del poble per acabar de determinar les accions que es proposaran. L'objectiu és tenir un pla d'igualtat més versemblant, transversal i proper a la població.



Ja fa temps que des de l'Ajuntament es treballa en el tercer pla d'igualtat. El pla, molt més transversal i pensat perquè arribi a tota la població, ja està gairebé enllestit i s'espera que es pugui aprovar en el proper ple de març.

Aquests dies s'estan acabant de traçar les línies de les accions que s'han de dur a terme, però la fase de diagnòsi, redacció d'objectius i línies estratègiques ja està llesta.

El 19 de febrer a les 19 h del vespre una quinzena de persones de diferents entitats del poble, algunes vinculades amb el feminisme i els consells de dones, van ser presents en el debat que es va fer a la sala de plens del consistori. La trobada, que es valora molt positivament, tenia l'objectiu de fomentar la participació en la redacció del pla d'accions, perquè aquestes siguin més properes i reals a la gent. Es van recollir aportacions molt diverses, com per exemple fer més incís en la inclusió dels serveis socials, també es va

debatre sobre en quin ordre d'àrees s'ha de començar a treballar el 3r pla d'igualtat.

En comparació amb el 2n pla, aquest és molt més realista i objectiu. El darrer tenia uns objectius molt amplis i ambigus, no hi havia accions, només objectius i línies de treball. En aquest nou projecte s'hi incorporen accions a desenvolupar per assolir totes les fites. Algunes de les accions preveuen seguir treballant a nivell de coeducació a les escoles i arribar millor a les famílies. El fet de tenir tant marcades les accions a realitzar dintre del pla també permetrà una fase posterior d'anàlisi i diagnòsi.

El pla d'igualtat que es preveu aprovar properament s'ha dividit en línies estratègiques com són la comunicació, els serveis de l'ajuntament, els serveis externs amb accions centrades amb la coeducació i la salut.

La regidora de Serveis Socials, Maribel Reig, ha assenyalat que "sense un pla d'igualtat les accions estan perdudes, és molt important disposar d'un pla en condicions per complir els terminis, objectius i realitzar les accions pac-

tades". Segons Reig, "personalment he vist que hi ha hagut un canvi, ara ens hem pogut estructurar i dintre dels objectius macros que hi havia hem pogut determinar objectius específics. Al primer any tot era molt difús, però ara sabem on anem".

CONSELL PER A LA IGUALTAT

El Consell de dones ha canviat el seu nom per passar a dir-se Consell per a la Igualtat. En el darrer acte que es va fer el 25 de novembre es va percebre que el col·lectiu trans i LGTBI no es sentia inclòs dintre del Consell. Per tal d'afavorir la inclusió i incloure persones que no es senten identificades amb el sistema de gènere binari home - dona, es va proposar de canviar el nom. Es va obrir un procés per tal que tothom pogués proposar noms nous i votar-los. El nom més votat va ser Consell per a la Igualtat, amb 18 vots. Altres propostes que es van rebre van ser: Assemblea Feminista de Caldes, també hi havia la proposta de deixar el nom de Consell de dones i i també Consell de dones i LGTBI.

El Consell per la Igualtat vol crear un espai de participació ciutadana per a la gent que tingui interès en participar en les polítiques d'igualtat que es fan al municipi. Des del Consell per a la Igualtat es seguirà treballant en la mateixa línia tot fomentant polítiques de dones i incorporant-ne de noves per col·lectius trans i LGTBI.

